

REGULAMIN ROZMÓW ORGANIZACYJNYCH 2023

1. Rozmowy organizacyjne na okres od września 2023 do grudnia 2024 roku będą odbywać się w terminie **23 - 24 września 2023** r. zgodnie z grafikiem zaproponowanym środowiskom przez Komendę Hufca. Grafiki jest dostępny pod adresem:
https://gkzhp-my.sharepoint.com/:w:/g/personal/lodzbaluty_zhp_pl/EWCePdoyWXVJlw7vrc4yr4sBEIfBzs0BEmytdsUPNMUgXw
Środowiska proponują szczegółową kolejność rozmów poszczególnych drużyn i gromad w ramach zaplanowanych godzin i zgłaszają ją hm. Zofii Przytyk (501 899 344) najpóźniej do 21 września 2023 r.
 2. Rozmowy będą odbywać się w siedzibie Hufca przy ul. Wrześnieńskiej 64 w Łodzi.
 3. Rozmowy organizacyjne mają na celu:
 - a. prezentację jednostki Komendzie Hufca,
 - b. przedstawienie przez jednostki podstawowe oraz szczepy podsumowania zeszłego roku harcerskiego i najważniejszych planów na następny rok,
 - c. poznanie potrzeb jednostki związanych ze wsparciem ze strony Komendy Hufca oraz społeczności hufca,
 - d. zapoznanie kadry jednostki z Komendą Hufca,
 - e. zapoznanie się Komendy Hufca z książką pracy jednostki,
 - f. zatwierdzenie jednostki na kolejny rok harcerski rozumiany jako okres od września 2023 do grudnia 2024,
 - g. wydanie zezwolenia na prowadzenie jednostki.
 4. Rozmowy organizacyjne będą miały formę autoprezentacji jednostki opartej o następujące zagadnienia:
 - praca systemem małych grup
 - realizacja instrumentów metodycznych (jakie instrumenty są realizowane w działaniach jednostki, w jakim stopniu te działania pozwalają na zdobycie danego instrumentu, ile osób kończy próby i zdobywa poszczególne instrumenty, jakie są zdobywane z własnej inicjatywy członków)
 - praca z Prawem i Przymierzaniem Harcerskim, Prawem i Obietnicą Zucha, Kodeksem Wędrowniczym
 - formy pracy stosowane w ramach zbiórek - dotąd zrealizowane i planowane w przyszłości wyjątkowo ciekawe zbiórki
 - cele zrealizowane w zeszłym roku i sposób ich realizacji
 - cele postawione na ten rok harcerski i działania, które umożliwią ich osiągnięcie
 5. Autoprezentacja może przyjąć dowolną formę, może zostać wzbogacona materiałami wizualnymi, powinna trwać maksymalnie 20 minut.
 6. W rozmowach organizacyjnych uczestniczą:
 - szczepowi* - we wszystkich rozmowach jednostek ze swojego szczepu,
 - drużynowi*, przyboczni, opiekunowie drużynowych planujący działalność w roku harcerskim 2023/2024, ustępujący drużynowi - w rozmowach dotyczących drużyny,
 - komendanci szczepów i wyznaczeni przez nich członkowie rady/komendy szczepu (w tym drużynowi PJO) - w rozmowach dotyczących szczepu,
 - opiekunowie jednostki z ramienia Namiestnictwa,
 - członkowie Komendy Hufca.
- * *Wszędzie tam, gdzie jest mowa o drużynowym, dotyczy to drużynowego każdego*

pionu. Wszędzie tam, gdzie jest mowa o drużynie, dotyczy to zarówno drużyn harcerskich, wędrowniczych, jak również gromad zuchowych. Wszędzie tam, gdzie jest mowa o szczepie, dotyczy to również związku drużyn.

7. Wszystkie jednostki (drużyny i szczepy) muszą odbyć rozmowy organizacyjne pod rygorem wydania zezwolenia na prowadzenie drużyny.
8. Podpisanie opisów funkcji z nowymi drużynowymi odbędzie się za pośrednictwem instruktora namiestnictwa (metodyka) w wyznaczonym terminie przed przekazaniem PJO.
9. Podpisanie umów o wolontariat i upoważnień do przetwarzania danych osobowych z właściwymi osobami odbędzie się niezależnie od Rozmów Organizacyjnych podczas przekazania drużyny w wyznaczonym z komendantką hufca terminie.
10. Rozmowy organizacyjne dotyczące funkcjonowania szczepów oraz związków drużyn odbędą się dla każdego środowiska bezpośrednio po rozmowach dotyczących drużyn i gromad. Będą to spotkania z członkami rady lub komendy szczepu dotyczące następujących zagadnień:
 - sposób zapewnienia ciągu wychowawczego w środowisku
 - metody budowania wspólnoty - sukcesy i problemy
 - polityka kadrowa - plany i potrzeby
11. Na rozmowach organizacyjnych obowiązuje strój organizacyjny (tj. mundury).
12. Przed rozmowami organizacyjnymi:

Drużynowy - powinien rozliczyć się z hufcem za poprzedni rok, a mianowicie:

- powinien mieć opłacone bieżące składki
- powinien mieć aktualną książeczkę służbową

Ponadto Drużynowy powinien dopilnować, aby:

- wszyscy członkowie (wraz z instruktorami) drużyny mieli opłacone składki na bieżąco
- przesać do odpowiedniego instruktora namiestnictwa/metodyka, w uzgodnionym z nim terminie, przygotowany według wymaganego wzoru plan pracy drużyny na okres od września 2023 do grudnia 2024 roku uwzględniający: formy HAL 2024 oraz udział w reprezentacji hufca podczas wydarzeń ogólnotódzkich (drużynowy zgłasza wybrane wydarzenie do hm. Zofii Przytyk, proponowane imprezy oraz „zarezerwowane” terminy są publikowane w kalendarzu na SharePoint Komenda Hufca „Promienistych”)
- dokonać wskazanych przez tego instruktora/metodyka poprawek w planie w wyznaczonym terminie
- wypełnić on-line arkusz organizacyjny drużyny (zaktualizować wszystkie dane o kadrze i zbiórkach drużyny na stronie lodzbaluty.zhp.pl po zalogowaniu się do e-hufca)
- wypełnić arkusz ROHiS i przesać go do Komendy Hufca na adres lodzbaluty@zhp.pl
- odpowiedzieć on-line na pytania ankietowe:

<https://forms.office.com/e/RTwxmUEgk0>



Członkowie Komendy - przed rozmowami organizacyjnymi zapoznają się z planami pracy jednostek (zatwierdzonymi w terminie do 20 września 2023 r.).

13. Arkusz organizacyjny oraz ankietę on-line należy wypełnić najpóźniej na dzień przedterminem rozmów.
14. Zatwierdzony plan pracy właściwy instruktor namiestnictwa przesyła mailowo do komendy na adres lodzbaluty@zhp.pl najpóźniej w dniu 20.09.2023 r. Plan pracy jest umieszczany na Dysku OneDrive.

15. Drużynowi, których jednostki w minionym roku harcerskim nie miały 16 członków (w przypadku drużyn wędrowniczych 9 członków), w całorocznym planie pracy powinny uwzględnić działania obejmujące zwiększenie liczebności jednostki (m.in. analizę sytuacji, plan pozyskania i utrzymania zwiększonej liczby członków).

16. Na rozmowy organizacyjne należy przynieść:

Drużynowy:

- zatwierdzony przez właściwego namiestnika plan pracy drużyny na okres od września 2023 do grudnia 2024 roku - do podstemplowania (jeśli jest potrzebny np. do przedstawienia dyrektorowi szkoły),
- książkę pracy drużyny za rok harcerski 2022/2023
- konstytucję drużyny (tylko drużyny wędrownicze)
- raport o zaliczenie służby instruktorskiej instruktorom drużyny wraz z oceną ich pracy (jeśli dotyczy)

17. Wzory planu pracy gromady i drużyny harcerskiej zostaną przesłane drużynowym przez Namiestników, a potem będą dostępne na <https://lodzbaluty.zhp.pl/> w zakładce „Dokumenty”.

18. Jednostki mogą działać przed odbyciem rozmów organizacyjnych jeśli zatwierdzony w ubiegłym roku plan pracy jest aktualny. Warunkowo jednostki mogą rozpocząć działania kiedy zatwierdzą nowy plan pracy u namiestnika i otrzymają od niego zgodę.

19. Podczas rozmów zostaną wydane nowe książki pracy drużyny (po okazaniu książek z poprzedniego roku harcerskiego) oraz inne dostępne materiały.

20. Przed rozmowami organizacyjnymi dotyczącymi szczeptu:

Szczepowy - powinien rozliczyć się z hufcem za poprzedni rok, a mianowicie:

- powinien mieć opłacone bieżące składki
 - powinien mieć aktualną książeczkę instruktorską
- Ponadto Szczepowy powinien dopilnować, aby:
- wszyscy instruktorzy szczeptu mieli opłacone bieżące składki
 - wszystkie jednostki w szczeptu miały opłacone składki na bieżąco
 - wszyscy instruktorzy szczeptu mieli czyste konto w magazynie oraz w bibliotece
 - przesłać w terminie umówionym z phm. Krzysztofem Janiszewskim plan pracy szczeptu na okres od września 2023 do grudnia 2024 r.
 - przesłać najbardziej aktualną konstytucję szczeptu z komentarzem, na jakim etapie pracy nad nią jest środowisko
 - wypełnić on-line arkusz organizacyjny szczeptu (uaktualnić dane osobowe swoje i instruktorów szczeptu, wpisać dane adresowe środowiska - na stronie lodzbaluty.zhp.pl po zalogowaniu się do e-hufca).

21. Na rozmowy organizacyjne dotyczące szczeptu należy przynieść:

Szczepowy:

- zatwierdzony przez Komendę Hufca plan pracy szczeptu na okres od września 2023 do grudnia 2024 roku - do podstemplowania (jeśli potrzeba),
- rozkazy komendanta szczeptu wydane w roku harcerskim 2022/2023
- raport o zaliczenie służby instruktorskiej instruktorom szczeptu wraz z oceną ich pracy.

22. Pozwolenia na prowadzenie drużyny będą wydawane po zatwierdzeniu jednostki w następnym tygodniu. Pozwolenia na prowadzenie szczeptu będą wydawane po zatwierdzeniu wszystkich jednostek ze szczeptu.

23. W razie pytań bądź wątpliwości należy się kontaktować z Komendą Hufca poprzez lodzbaluty@zhp.pl lub z hm. Zofią Przytyk (tel. 501 899 344).

Pytania pomocnicze do autoprezentacji jednostki:

PRACA SYSTEMEM MAŁYCH GRUP

- jaki w jednostce funkcjonuje podział na małe grupy
- czy ten podział jest wykorzystywany podczas zbiórek jednostki
- czy ten podział jest wykorzystywany podczas biwaków i HAL
- czy małe grupy realizują własne działania (np. zbiórki zastępów, tropy, służba)
- jak wygląda praca drużynowego z szóstkowymi/zastępowymi/patrolowymi

REALIZACJA INSTRUMENTÓW METODYCZNYCH

- jakie instrumenty są realizowane w ramach działań jednostki
- w jakim stopniu te działania pozwalają na zdobycie danego instrumentu
- ile osób kończy próby i zdobywa poszczególne instrumenty
- jakie instrumenty są zdobywane z własnej inicjatywy dzieci
- jak wygląda przyznawanie zdobytych instrumentów

PRACA Z PIPH/PIOZ/KW

- jak nowi członkowie jednostki są z nim zapoznawani
- jak wygląda praca z członkami, którzy już znają prawo
- jakie są stosowane formy pracy z prawem wprost
- jakie są stosowane odniesienia do prawa w pracy pośredniej

FORMY PRACY W RAMACH ZBIÓREK

- jakie są typowe formy dla zbiórek, najczęściej wykorzystywane
- jakie formy są wykorzystywane do urozmaicenia pracy
- czy odbywają się formy wyjść w ramach standardowych godzin zbiórek
- czy odbywają się formy poza standardowym terminem zbiórek

CELE ZREALIZOWANE W ZESZŁYM ROKU I SPOSÓB ICH REALIZACJI

- jakie cele jednostka miała przyjęte w ubiegłym roku i dlaczego
- jakie podjęta działania, aby te cele osiągnąć
- z których celów zrezygnowała i dlaczego
- które cele zostały osiągnięte
- które cele zostały zrealizowane częściowo i w jakim stopniu

CELE POSTAWIONE NA TEN ROK HARCERSKI I DZIAŁANIA, KTÓRE UMOŻLIWIĄ ICH OSIĄGNIĘCIE

- jakie cele zostały przyjęte na ten rok i dlaczego
- które z nich są kontynuacją zeszłorocznych
- które są zupełnie odmienne od zeszłorocznych i z czego wynika zmiana
- jakie działania zostały przewidziane, aby te cele osiągnąć
- jak będzie wyglądała weryfikacja osiągania celów w trakcie roku